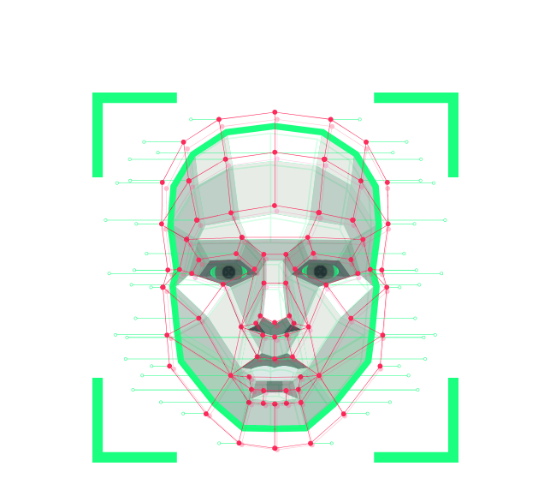
### **CONTRALORÍA DEL ESTADO DE JALISCO**



CASPER

Versión 1.0

julio 2024

### PLATAFORMA ELECTRÓNICA PARA CONTROL DE ASISTENCIAS

diseño de prototipo

# CASPER

## Sistema para el Control de Asistencia, Permisos y Excepciones de Registro

Este proyecto de Sistema surge como una respuesta a la necesidad de reemplazar el sistema de asistencias ACTUAL (MDA).

El nuevo sistema contará con toda la funcionalidad mínima y necesaria que ya realiza el actual; pero con la ventaja de que la dependencia y su personal sean propietarios y tengan acceso al código fuente para ser independientes del proveedor y realizar además de la creación, el mantenimiento y actualización por cuenta propia, sin necesidad de pagar pólizas de mantenimiento y otros conceptos por servicios.

La razón principal para realizar este proyecto es que el sistema actual tiene deficiencias propias de un sistema relativamente “viejo”, por ejemplo, su plataforma principal de despliegue e implementación está basada en sistemas obsoletos (como Windows 7) y su actualización a nuevas versiones implica la intervención de un proveedor y con ello sus respectivos cargos. Otras razones de peso es que se utilizan dispositivos de reconocimiento de huella dactilar, lo cual implica contacto humano con el dispositivo al colocar una huella digital (previo ingreso de No. Id), y se pretende optar por un sistema SIN CONTACTO; asimismo este método y las constantes fallas que reporta y se observan lo hacen poco confiable y altamente vulnerable.

## Requerimientos y Alcances (GENERALIDADES)

Lo que de manera abstracta se espera que realice el sistema:

* Control automático, calculando a partir de los registros del dispositivo de identificación, de manera exacta y precisa la Asistencia del Personal.
* Emisión de constancias o comprobantes de identificación en tiempo real (impresos y/o virtuales)
* Facilitar el manejo manual y registro de las excepciones y anotaciones respectivas por inasistencia; que van desde incapacidades, suspensiones, enfermedad, vacaciones, estímulos por puntualidad, justificantes, etc. Todo aquello contemplado en el reglamento interno
* Facilitar el Control y Registro de solicitudes de Permisos de inasistencia de acuerdo al reglamento interno, al personal y su seguimiento al encargado de RRHH responsable de solventar el trámite.
* Facilitar el trámite a los solicitantes, con el formato apropiado según el reglamento y aplicando candados y restricciones conducentes.
* Informes y estadísticas según se requiera relativos a la información obtenida resultante de los procesos y contenida en la base de datos.
* Un sistema seguro que implemente el ingreso de usuarios a las secciones y operaciones que sus roles y funciones describan, con implementación de técnicas para proteger la seguridad e integridad de la información confidencial, tanto en tránsito como la persistente.

NOTA: Los puntos anteriores describen requerimientos básicos, son enunciativos mas no limitativos y requieren de un análisis completo para su desglose y posterior implementación.

## Resultados Esperados

Mediante el procesamiento de datos en línea; como la consulta de la información gestionada por los registros de identificación o “checadas” de manera automática se pretende lograr:

Que la percepción del sistema en general sea confiable al 100%

Describe las ventajas que ofrece tu producto o servicio. Cita las características que distinguen tu producto o servicio de los productos o servicios de la competencia.

Describe brevemente las cualificaciones de tu empresa.  
EJEMPLO: Creamos aparatos de alta calidad desde hace más de 100 años.

Identifica la misión de tu empresa en una frase.  
EJEMPLO: La empresa desea mejorar la calidad de vida de la gente ofreciendo los aparatos de mayor calidad a cada persona en el mundo.

Describe las metas o los objetivos de tu empresa, o ambos.  
EJEMPLO: Nuestro objetivo es vender más aparatos que cualquier otra empresa en Estados Unidos.

Proporciona un ejemplo de un resultado satisfactorio de la venta de tu producto.  
EJEMPLO: Ofrecemos los aparatos que construyeron el edificio Empire State.

## Recursos Asignados

Resume en unas cuantas frases sencillas lo que tu empresa hace u ofrece.  
EJEMPLO: Ofrecemos los aparatos de mayor calidad que el dinero puede comprar. Nuestros aparatos vienen en una amplia variedad de modelos, como el más reciente modelo turbo de lujo.

Describe las ventajas que ofrece tu producto o servicio. Cita las características que distinguen tu producto o servicio de los productos o servicios de la competencia.

Describe brevemente las cualificaciones de tu empresa.  
EJEMPLO: Creamos aparatos de alta calidad desde hace más de 100 años.

Describe las metas o los objetivos de tu empresa, o ambos.  
EJEMPLO: Nuestro objetivo es vender más aparatos que cualquier otra empresa en Estados Unidos.

## Recursos Humanos, Técnicos y Materiales

STACK / PLATAFORMA TECNOLÓGICA DE DESARROLLO  
EQUIPO.- RRHH, roles y funciones

Describe las metas o los objetivos de tu empresa, o ambos.  
EJEMPLO: Nuestro objetivo es vender más aparatos que cualquier otra empresa en Estados Unidos.

## Propuesta General de Plan de trabajo

Resume en unas cuantas frases sencillas lo que tu empresa hace u ofrece.  
EJEMPLO: Ofrecemos los aparatos de mayor calidad que el dinero puede comprar. Nuestros aparatos vienen en una amplia variedad de modelos, como el más reciente modelo turbo de lujo.

Describe las ventajas que ofrece tu producto o servicio. Cita las características que distinguen tu producto o servicio de los productos o servicios de la competencia.

Describe brevemente las cualificaciones de tu empresa.  
EJEMPLO: Creamos aparatos de alta calidad desde hace más de 100 años.

Describe las metas o los objetivos de tu empresa, o ambos.  
EJEMPLO: Nuestro objetivo es vender más aparatos que cualquier otra empresa en Estados Unidos.